



Réunion en visioconférence du BE Le 30 avril 2021 à 19H00

Élus présents : Thibault LALLEMAND, Laura GAUTIER, Daniel BOISSIERE, Emilie AUGÉ, Stéphane LINARD, Catherine BIELLE.

Pour information :

Les Salariés sont mis en chômage partiel à 50 % du 15 avril au 30 juin.

Un planning prévisionnel adapté sera organisé. Il sera demandé aux salariés de poser une semaine de congé sur la période de chômage partiel.

Point et ajustement du Budget prévisionnel 2021 :

Une projection prévoirait un budget réalisé déficitaire de 59 K € qui viendrait impacter largement nos fonds propres.

Afin de mieux équilibrer le budget, il est proposé :

- de revoir le coût et budget du stage jeunes préparatoire au Championnat de France de ligue,
- de différer le renouvellement du fourgon de Sète : achat évalué à 28 k € et subventionné pour moitié,
- de trouver une solution moins onéreuse que la location du bureau de Balma non utilisé.

Le président fait part d'une recette supplémentaire de 7000 € environ grâce au partenariat avec l'organisme de formation LNF.

Ces éléments couplés à une reprise des activités des organisations permettront d'amortir l'atterrissage budgétaire.

L'achat prévisionnel de petit matériel pour les CODEP et le remplacement du matériel informatique en bout de course des salariés sont maintenus (achats subventionnés).

D'autres pistes de réflexion doivent être approfondies et validées par le CA.

Fourgon de BALMA :

Suite aux actes de vandalisme subi par le fourgon de Balma (vitre latérale brisée et vol des rétroviseurs extérieurs), il est décidé de faire jouer le bris de glace et de remplacer nous même les rétroviseurs par des pièces neuves compatibles. La franchise d'assurance étant trop élevée, ceci permet une économie conséquente.

L'intitulé du poste de Soledad CAMACHO : **Responsable Administratif et comptable** est validé.

Présentation de la création de poste envisagée

Dans le cadre du plan de relance et grâce à l'appui du financement ANS, une opportunité se présente pour ajuster notre équipe et envisager de mettre en œuvre dans de meilleures conditions nos projets. Cela permettra d'envisager aussi des projets complémentaires notamment de soutien et de relance. Le poste de notre



stagiaire s'arrête en septembre, le contexte est donc favorable à réorganiser l'équipe sans trop alourdir la charge salariale tout en bénéficiant d'un contexte d'aide particulièrement favorable. Thibault précise que la DRAJES a donné un retour favorable à notre présentation et estimé notre demande recevable même tout à fait pertinente.

À ce sujet, une note d'opportunité complète a été transmise.

Avant toute chose Catherine souhaiterait qu'une évaluation du pourcentage de temps de travail par mission soit demandée pour chaque salarié afin de mieux appréhender leur charge de travail.

Questions diverses

Le président informe que 2 rendez-vous sont prévus en fin de semaine :

- avec la F.F.TRI. et la ville de Toulouse
- avec Christophe Delahaye (Région Occitanie) et un représentant de la ville de Toulouse dans le cadre du dispositif CRE-U.

Le Président clôture la séance à 20h40.

Thibault LALLEMAND
Président

Daniel BOISSIERE
Secrétaire Général